

## 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題 課題1: 管理職に占める女性の割合が低い  
課題2: 職種(一般職・総合職)の一部に女性割合が偏っている

3. 定量的目標 女性の管理職割合を現行の6.1%から10%を目指す。  
働き方改革に向けた取り組みとして有給休暇の取得率50%以上を目指す。

4. 取組内容 対象となる女性に管理職育成を目的としたキャリア研修を受講させる。

2020年4月～ 外部研修プログラム継続

2020年4月～ 女性社員のリーダーシップ研修

女性の少なかった職種へ積極的な採用を推進する。

2020年4月～ 女性総合職採用に向けたインターシップの継続開催

2020年4月～ 企業説明会、会社案内等で社内で活躍する女性を紹介継続

2020年4月～ 職種転換者から管理職登用を増やす

仕事と家庭の両立により女性社員の昇進希望者を増やす。

2020年4月～ 所定外労働削減を推進

2020年4月～ ファミリーサポート休暇を導入

管理職に対するワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメントに関する意識啓発を行う。

2020年4月～ 管理職の研修

2020年4月1日  
株式会社ヤマタネ

以上